

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА**

Економічний факультет

Кафедра економічної кібернетики

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**Інноваційні технології управління персоналом**

Освітня програма доктор філософії (PhD)

Спеціальність 051 «Економіка»

Галузь знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»

Затверджено на засіданні кафедри  
Протокол № 2 від 29 серпня 2022 р.

## ЗМІСТ

1. Загальна інформація
2. Анотація до курсу
3. Мета та цілі навчальної дисципліни
4. Результати навчання (компетентності)
5. Організація навчання
6. Система оцінювання курсу
7. Політика курсу
8. Рекомендована література

| <b>1. Загальна інформація</b>  |  |
|--|--|
| <b>Назва дисципліни</b>  | Інноваційні технології управління персоналом   |
| <b>Викладач (-і)</b>   | Сас Людмила Степанівна, д.е.н., професор кафедри обліку і оподаткування  |
| <b>Контактний телефон викладача</b>  | +380971798462  |
| <b>E-mail викладача</b>  | liudmyla.sas@pnu.edu.ua  |
| <b>Формат дисципліни</b>   | Очний  |
| <b>Обсяг дисципліни</b>  | 3 кредити ЄКТС, 90 год.  |
| <b>Посилання на сайт дистанційного навчання</b>  | <a href="https://test-d-learn.pnu.edu.ua">https://test-d-learn.pnu.edu.ua</a>  |
| <b>Консультації</b>  | Консультації проводяться відповідно до Графіку консультацій, розміщеному на інформаційному стенді та сайті кафедри <a href="https://koia.pnu.edu.ua/">https://koia.pnu.edu.ua/</a> |
| <b>2. Анотація до навчальної дисципліни</b>  |  |
| <p>Вивчення дисципліни «Інноваційні технології управління персоналом» є важливою складовою фундаментальної фахової економічної освіти аспірантів спеціальності «Економіка» з метою розвитку компетентностей налагодження процесу управління формуванням, використанням, мотивацією, оцінюванням і розвитком персоналу суб'єктів господарювання на інноваційній основі.</p> <p>Опанування дисципліни підвищує теоретико-методологічний рівень та розширює науковий економічний світогляд шляхом активізації мислення здобувачів, самостійного опрацювання ситуаційних завдань у галузі управління персоналом, постійної взаємодії суб'єктів освітнього процесу (здобувачів, викладачів) за допомогою прямих і зворотних зв'язків, креативного та дослідницького мислення. У процесі вивчення дисципліни основна увага акцентується на здатності здобувачів самостійно мислити під час вирішення завдань, уміти застосовувати отримані знання при вирішенні ситуаційних завдань.</p> |  |
| <b>3. Мета та завдання навчальної дисципліни</b>   |  |
| <p><b>Мета:</b> сформувані у здобувачів освітньо-наукового рівня цілісне уявлення про інноваційні технології управління персоналом підприємств, а також сприяти засвоєнню актуальних теоретичних знань та умінь їх застосовувати у практичній діяльності.</p> <p><b>Завданнями дисципліни є:</b></p> <p>1. Сприяти розумінню: сутності та соціальної значущості інноваційних технологій управління персоналом у сучасних умовах; місця і ролі курсу в</p>  |  |

системі менеджменту і формуванні якостей сучасного менеджера; пріоритетної ролі людських ресурсів у сучасній економіці.

2. Розвивати здібності: до саморозвитку власних фахових якостей; до формування ефективної управлінської команди, яка професійно використовує людський потенціал у досягненні цілей організації.

3. Засвоїти методологічні основи управління персоналом, а також оволодіти навичками використання сучасних технологій управління.

4. Ознайомити здобувачів з основними завданнями та змістом дисципліни, літературними джерелами з теорії і практики використання інноваційних технологій управління персоналом на підприємствах.

#### **4. Результати навчання (компетентності)**

##### **Компетентності**

ІК. Здатність продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми у сфері економіки, а також проводити власне наукове дослідження, результати якого мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики.

ЗК04. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК05. Здатність розв'язувати комплексні проблеми економіки на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності.

СК07. Здатність ініціювати, розробляти і реалізовувати комплексні наукові проекти в економіці та дотичні до неї міждисциплінарні підходи, проявляти лідерство та відповідальність при їх реалізації; комерціалізувати результати наукових досліджень та забезпечувати дотримання прав інтелектуальної власності.

##### **Програмні результати**

РН01. Мати передові концептуальні та методологічні знання з економіки, управління соціально-економічними системами і на межі предметних галузей, а також дослідницькі навички, достатні для проведення фундаментальних і прикладних досліджень на рівні світових досягнень з відповідного напрямку.

РН02. Глибоко розуміти базові (фундаментальні) принципи та методи економічних наук, а також методологію наукових досліджень, створювати нові знання у сфері економіки з метою досягнення економічного та соціального розвитку в умовах глобалізації.

РН05. Пропонувати нові рішення, розробляти наукові проекти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику і розв'язувати значущі і фундаментальні та прикладні проблеми економічної науки з врахуванням соціальних, економічних, екологічних та правових аспектів; забезпечувати комерціалізацію результатів наукових досліджень та дотримання прав інтелектуальної власності.

РН07. Застосовувати інноваційні науково-педагогічні технології, формулювати зміст, цілі навчання, способи їх досягнення, форми контролю, нести відповідальність за ефективність освітнього процесу з дотриманням норм академічної етики та доброчесності.

| <b>5. Організація навчання</b>     |                    |                          |                             |
|------------------------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Обсяг навчальної дисципліни 90 год |                    |                          |                             |
| Вид заняття                        |                    | Загальна кількість годин |                             |
| Лекції                             |                    | 14                       |                             |
| семінарські заняття                |                    | 16                       |                             |
| самостійна робота                  |                    | 60                       |                             |
| Ознаки курсу                       |                    |                          |                             |
| Семестр                            | Спеціальність      | Курс<br>(рік навчання)   | Нормативний /<br>вибірковий |
| 2                                  | 051<br>“Економіка” | 1                        | вибіркова                   |

| Тема   | кількість год. |           |                      |
|--|----------------|-----------|----------------------|
|  | лекції         | семінари  | самостійна<br>робота |
| Тема 1. Теоретико-методологічні та організаційні аспекти управління персоналом підприємств | 2              | 2         | 5                    |
| Тема 2. Технології формування колективу підприємства                                       | 2              | 2         | 5                    |
| Тема 3. Особливості використання, регулювання діяльності та руху персоналу                 | 2              | 2         | 6                    |
| Тема 4. Технології мотивації персоналу підприємства  | 2              | 2         | 6                    |
| Тема 5. Технології розвитку персоналу підприємства   | 2              | 2         | 5                    |
| Тема 6. Технології оцінювання персоналу підприємства                                       | 2              | 2         | 5                    |
| Тема 7. Соціально-психологічні аспекти менеджменту персоналу                               | 2              | 4         | 8                    |
| Індивідуальне науково-дослідне завдання (презентація)                                      |                |           | 20                   |
| <b>Усього годин</b>  | <b>14</b>      | <b>16</b> | <b>60</b>            |

| <b>6. Система оцінювання курсу</b> |  |
|------------------------------------|--|
| Загальна система оцінювання        | <b>100 бальна – 100 балів</b> впродовж семестру<br><b>Поточна та самостійна (індивідуальна) робота</b> |

|                            |  |
|----------------------------|--|
| курсу                      | Поточний контроль – 20 балів<br>Тестування (теми 1-7) – 50 балів<br>Індивідуальна науково-дослідна робота – 30 балів<br><b>Всього - 100 балів</b>  |
| Семінарські заняття        | Поточні оцінки, отримані під час семінарських занять сумуються і розраховується середнє арифметичне (із заокругленням до десятих).<br>Середній бал за поточний контроль переводиться у 20-бальну шкалу.  |
| Самостійна робота          | Здобувач опрацьовує питання, що призначенні для самостійного вивчення і проходить тестування в системі дистанційного навчання (дві спроби – кращий результат). Максимальна кількість балів за тестування становить 50 балів.                       |
| Вимоги до письмової роботи | Вивчення дисципліни передбачає обов'язкове виконання індивідуального науково-дослідного завдання (ІНДЗ) – підготовка презентації на актуальну тему. Вибір теми узгоджується із викладачем. Максимальна кількість балів за ІНДЗ становить 30 балів. |

### 7. Політика курсу

Підсумковою формою контролю є залік.

Аспірантам, які мають з навчальної дисципліни оцінку від 1 до 49, були недопущені або не з'явилися на залік, дозволяється ліквідувати академічну заборгованість відповідно до графіку ліквідації академзаборгованості за встановленими правилами.

Очікується, що аспіранти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлюючи наслідки її порушення, що визначається Кодексом честі та Положенням про запобігання та виявлення плагіату Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника <https://pnu.edu.ua/положення-про-запобігання-плагіату/>.

Перезарахування результатів неформальної освіти відбувається згідно Положення про порядок зарахування результатів неформальної освіти у ПНУ [https://nmv.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/118/2021/02/neformalna\\_o\\_svita.pdf](https://nmv.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/118/2021/02/neformalna_o_svita.pdf)

### 8. Рекомендована література

#### Основна література

1. Дяків О.П., Островерхов В.М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 288 с.
2. Sazonova T., Oliinyk A., Oliinyk Y. Staff development as an element of company's social security. Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 2: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2020. P. 441-446.
3. Сазонова Т. О., Осташова В. О. Командний менеджмент в системі сучасного управління персоналом. Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики: кол. монографія. Полтава : ТОВ Сімон, 2017. С. 314-320.

4. Сазонова Т.О., Шульженко І. В. Організаційна культура як фактор формування ефективної діяльності підприємницьких структур. Економічний, організаційний та правовий механізм підтримки і розвитку підприємництва : колективна монографія. Полтава, Видавництво ПП «Астроя», 2019. С. 166-172.
5. Шульженко І.В., Запорожченко О.В., Сазонова Т.О. Удосконалення механізму мотивації персоналу сучасного підприємства. Інфраструктура ринку, 2020. № 47. С. 133-136. URL: [http://www.marketinfr.od.ua/journals/2020/47\\_2020\\_ukr/27.pdf](http://www.marketinfr.od.ua/journals/2020/47_2020_ukr/27.pdf)
6. Сазонова Т. О., Федірець О. В. Стратегічне значення проектування інноваційної поведінки персоналу сучасної організації. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2016. №7. Ч. 3. С. 59–63.
7. Сас Л. С. Сутнісні характеристики персоналу в аспекті технологічного оновлення виробництва сільськогосподарських підприємств. Інноваційна економіка. 2017. № 11–12 (72). С. 119–122 (0,28 д.а.).
8. Сас Л. С. Інноваційний менеджмент у процесі технологічного оновлення виробництва сільськогосподарських підприємств. Науковий вісник Ужгородського університету. Серія “Економіка”. 2018. Вип. 1 (51). С. 262–265 (0,45 д.а.).
9. Сазонова Т. О., Нагорна Ж. В., В’юницький Д. І. Організація праці менеджера в контексті управління поведінкою персоналу підприємства. Економіка та суспільство. 2017. №13. С. 702-706.
10. Сазонова Т. О., Кононенко А. В., Кононенко І.В. Стимулювання працівників як фактор підвищення результативності діяльності підприємства. Економічний форум. 2018. №1. С. 214-221.
11. Дмитренко Г. А. Сучасні HR-стратегія і технології в державних органах / Г. А. Дмитренко, М. Е. Морозова // Вісник післядипломної освіти. Серія : Управління та адміністрування. 2017. Вип. 3. С. 30-48.
12. Головач Н. В., Дмитренко Г. А. Підвищення якості трудового потенціалу організацій з врахуванням потреб роботодавця та працівника. Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Економіка і управління. Том 30 (69). № 6, 2019. С. 43-48. URL: [http://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2019/30\\_69\\_6/30\\_69\\_6\\_2/10.pdf](http://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2019/30_69_6/30_69_6_2/10.pdf)
13. Сазонова Т. О., Келемеш Л. В. Системний підхід до управління персоналом сучасної організації. Інфраструктура ринку. Електронний науково-практичний журнал. Випуск 37. 2019. С. 530-538. URL : [http://www.marketinfr.od.ua/journals/2019/37\\_2019\\_ukr/79.pdf](http://www.marketinfr.od.ua/journals/2019/37_2019_ukr/79.pdf)
14. Сазонова Т. О., Даниленко В. В. Застосування психологічних методів управління персоналом підприємства в конкурентних умовах господарювання. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2020. Випуск 29. С. 142-147.
15. Сазонова Т.О., Єріна В.В. Роль психологічних методів управління у формуванні ефективної діяльності підприємства. Економічний форум. 2020. №1. С. 103-109.

16. Сазонова Т.О., Федірець О. В., Пучка О. Ю. Соціально-психологічні методи управління персоналом в системі менеджменту сучасної організації. Приазовський економічний вісник. 2020. Випуск 5 (22). С. 90-94. URL: [http://rev.kpu.zp.ua/journals/2020/5\\_22\\_ukr/23.pdf](http://rev.kpu.zp.ua/journals/2020/5_22_ukr/23.pdf)

17. Сазонова Т.О., Потапюк І. П., Шаповал В. В. Роль корпоративної культури в сучасній діяльності підприємства. Економічний форум. 2020. Вип.4. С. 138-144.

18. Сазонова Т.О., Пасічник Є.М. Роль командного менеджменту в ефективній діяльності підприємства. Економічний форум. 2021. Том 1. Вип. 1. С. 147-153.

19. Сазонова Т. О., Сиротюк А. П., Вигівська І. А. Управління конфліктами як складова стратегії управління поведінкою персоналу. Інфраструктура ринку. 2018. №23. С. 148-153. URL : <http://www.marketinfr.od.ua>

20. Сазонова Т. О. Самомотивація як невід’ємна складова ефективності особистості. Приазовський економічний вісник. Випуску 3 (20). С. 123-127. URL: [http://rev.kpu.zp.ua/journals/2020/3\\_20\\_ukr/24.pdf](http://rev.kpu.zp.ua/journals/2020/3_20_ukr/24.pdf)

### Додаткова література

21. Шкільняк М.М., Овсянюк-Бердадіна О.Ф., Крисько Ж.Л., Демків І.О. Менеджмент: Навчальний посібник. Тернопіль: Крок, 2017. 252 с.

22. Новікова М. М. Технологія управління персоналом: теоретичні та методичні аспекти : монографія. Харк. нац. акад. міськ. госп-ва. Х., 2012. 217 с.

23. Баланюк І.Ф., Федорняк Л.С. Персонал сільськогосподарських підприємств: управлінський аспект Івано-Франківськ: ЛПК, 2011. 236 с.

24. Сас Л. С. Впровадження новітніх технологій у виробничий процес сільськогосподарських підприємств. Вісник Прикарпатського університету. Серія “Економіка”. 2018. Вип. 13. С. 92–95.

25. Сас Л. С. Автоматизовані системи управління виробничим процесом сільськогосподарських підприємств у контексті їх технологічного оновлення. Економічні студії. Науково-практичний економічний журнал. 2019. № 1 (23). С. 74–77.

26. Сазонова Т. О., Михайлова О. В. Формування стратегії управління конфліктами організації в умовах сучасного бізнес-середовища. Глобальні та національні проблеми економіки. 2017. №20. с. 539-542. URL : <http://globalnational.in.ua/archive/20-2017/110.pdf>

27. Sazonova T., Ostashova V. Fundamentals of the corporate health management: monog. Fundamentals of the corporate health management. Management of the 21st century: globalization challenges Prague: Nemoros s.r.o., 2018. P. 423-429.

28. Сазонова Т. О., Терно А. І., Ляшенко В. Ю. Управління конфліктами як фактор підвищення конкурентоспроможності. Інфраструктура ринку. 2018. №25. С. 432-436. URL : <http://www.market-infr.od.ua>

29. Сазонова Т.О., Шульженко І. В., Хавронюк В. Ю. Управління конфліктами, як важливий елемент організаційної культури сучасної організації. Інфраструктура ринку. 2020. Випуск 47. С. 101-105. URL: [http://www.market-infr.od.ua/journals/2020/47\\_2020\\_ukr/21.pdf](http://www.market-infr.od.ua/journals/2020/47_2020_ukr/21.pdf)

### Інформаційні ресурси



1. HR Менеджмент. URL:<https://www.google.com/search?q=HR+%D0%9C%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D0%B6%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82&oq=HR+%D0%9C%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%B4%D0%B6%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82&aqs=chrome..69i57j0i512l8.998j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8> 3.
2. Інтернет-портал для управлінців. URL :: <http://www.management.com.ua>.
3. Всеукраїнська асоціація кадровиків. Офіційний сайт: URL : <http://www.kadrovik.ua/>
4. Газета «Кадри і зарплата». Офіційний сайт: URL : <http://www.kadrovik.ua/content/gazeta-kadri-i-zarplata>
5. Газета «Персонал Плюс». Офіційний сайт: URL : [www.maup.com.ua](http://www.maup.com.ua)
6. Журнал «Довідник кадровика». Офіційний сайт: URL : <http://www.kadrovik.ua/content/dovidnik-kadrovika>
7. Журнал «Кадрова практика». Офіційний сайт: URL : <http://www.kadrovik.ua/content/kadrova-praktika-novii-poglyad-na-kadrovuspravu>
8. Кадровик-онлайн. Офіційний сайт. URL : <http://online.kadrovik.ua/>

Викладач



Сас Л.С.